

Verzuimbegeleiding

Begeleiding en coördinatie van het totale verzuimproces bij alle vormen van ziekteverzuim.

Een vereiste van de Wet Verbetering Poortwachter.

Met een adequate, persoonlijke en effectieve aanpak wordt de rem op het ziekteverzuim gezet. Zo wordt de schadelast sterk beperkt en problemen en sancties voorkomen.

Voor u en uw medewerker(s) een hele zorg minder.

**Verzuimbegeleiding
Reïntegratie 1^e spoor
De verzuimmanager
De arbeidsdeskundige
Personeelsadvies
Preventie verzuim**

Meer dan een arbodienst

U bent niet meer verplicht om aangesloten te zijn bij een (gecertificeerde) arbodienst; wel om een bedrijfsarts en een deskundige te hebben bij de aanpak van verzuim. Dat maakt de weg vrij voor een betere en effectieve aanpak van het ziekteverzuim. Iets wat een gewone arbodienst vaak laat liggen.

De Verzuimrem-aanpak

Als ziekte langer duurt dan 2 weken, is er sprake van langdurig ziekteverzuim. Ook als het verzuim vaker voorkomt dan normaal, is er vaak meer aan de hand. Onze Verzuimrem-aanpak is een vernieuwde methode om langdurig en/of frequent ziekteverzuim adequaat en effectief aan te pakken en te verminderen.

- **Keuze uit 3 verzuimpakketten**
- **Gratis verzuimregistratie & signalering**
- **Alléén kosten bij frequent of langdurig verzuim**
- **Effectieve verzuimbegeleiding**
- **Doorlopend arbeidsdeskundige check**
- **Maatwerk met persoonlijke en effectieve verzuimbegeleiding**
- **Deskundige verzuimmanager (HBO+)**
- **Landelijk bedrijfsartsen-netwerk**

Samen met de bedrijfsarts kijkt ArboVarea wat de mogelijkheden zijn om weer te werken. Met duidelijke en gerichte afspraken tussen werknemer en werkgever zorgen we voor een spoedige en geleidelijke werkherleving. Want van thuiszitten wordt niemand beter.

Besparen op verzuim

De verzuimbegeleiding van ArboVarea is niet alleen gericht om de verrichtingen in het kader van de wet Poortwachter te volgen, maar veel meer om het ziekteverzuim actief aan te pakken en te verminderen. En dat levert veel meer op.

Daarmee kunnen veel meer besparingen worden gerealiseerd en kan de schadelast aanzienlijk worden beperkt. Er wordt maatwerk geleverd, afgestemd op de wensen en behoeften van de werkgever.

Arbo- en Poortwachterproof

De dienstverlening van ArboVarea is geheel Arbo- en Poortwachterproof. U voldoet aan de Arbowetgeving en heeft geen omkijken meer voor alles wat er in het kader van de Wet Poortwachter van u verlangd wordt. Daar kunt u bij ArboVarea op rekenen.

Reïntegratie 1^e spoor

Naast de aanpak van het verzuim gaan we samen kijken hoe de reïntegratie binnen het bedrijf vorm en inhoud kan worden gegeven. Voor elke situatie is er een maatwerk-oplossing mogelijk. Met een goede begeleiding kan de werknemer vaak behouden blijven.

Daarbij is een snelle werkherleving vaak een voorwaarde voor herstel, in plaats van andersom. Zo bent u verzekerd van een adequate aanpak van het verzuim en voldoende reïntegratie-inspanningen. Op die manier wordt de kans op een loonsanctie van het UWV heel klein gehouden.

De verzuimmanager

De verzuimmanager van ArboVarea voert de verzuimbegeleiding uit, is uw vaste aanspreekpunt en heeft de regie over het verzuimproces. Door snel signaleren, actie ondernemen, adviseren en heldere afspraken maken, begeleidt hij het verzuimproces.

Geen vage rapportages, maar concrete en duidelijke afspraken waar u als werkgever wat mee kunt. Er wordt een reïntegratiedossier samengesteld en zo bewaakt hij de afspraken en reïntegratie-activiteiten. De verzuimmanager is geheel onafhankelijk. Dit vereist een specifieke kennis en vaardigheden, een grote mate van creativiteit en resultaatgericht handelen.

De register-arbeidsdeskundige

De arbeidsdeskundige van Varea wordt vaak ingezet bij een check of evaluatie, binnen het eerste jaar ziekteverzuim. In dit onderzoek bekijkt de arbeidsdeskundige in hoeverre de werknemer zijn eigen werk nog kan doen.

De arbeidsdeskundige onderzoekt of er passend werk mogelijk is bij de eigen werkgever. Wellicht moet er gekeken worden naar werk bij een andere werkgever. Dan wordt er een reïntegratietraject 2^e spoor ingezet.

Reïntegratie 2^e spoor

Als reïntegratie binnen het eigen bedrijf niet goed mogelijk is, kan een 2^e spoortraject een uitstekend instrument zijn om verzuimende werknemers op een planmatige en effectieve manier te reïntegreren naar passend werk bij een andere werkgever.

In combinatie met een gedegen aanpak van het ziekteverzuim kan een 2^e spoortraject op een snelle en adequate manier worden opgepakt. Vraag naar de mogelijkheden en de voordelige tarieven.

ArboVarea