

Register arbeidsdeskundige

Een onafhankelijke en geregistreerde specialist op het gebied van mens, werk en inkomen. Hij kijkt naar de mogelijkheden van mensen om (weer) te kunnen werken, en bepaalt de beste manier om dat te bereiken.

Daarnaast geeft de arbeidsdeskundige voorlichting & advies omtrent personeelszaken en alle wetten en regelgeving van de Sociale Zekerheid en Ziektewet.

**Ziekteverzuimaanpak
Re-integratie 1^{ste} en 2^{de} spoor
Onderzoek & evaluatie
Casemanagement
Arbeidsdeskundig advies
Personeelsadvies**

Register arbeidsdeskundige

De arbeidsdeskundige van Varea is dé professional als het gaat om mens, werk en inkomen. In geval van langdurig ziekteverzuim stelt de bedrijfsarts de beperkingen vast. Aan de hand van deze beperkingen bepaalt de arbeidsdeskundige de mate van arbeidsongeschiktheid. Wat voor werk of werkzaamheden kan iemand nog wel of niet meer doen?

Onafhankelijk

Een arbeidsdeskundige is altijd onafhankelijk en autonoom. Zijn bevindingen en rapportages kunnen bepalend zijn in UWV zaken en bij gerechtelijke procedures. Hij verleent onder andere diensten voor verzekeraars, UWV, letselschadebureau's, arbodiensten, re-integratiebedrijven, werknemers en werkgevers.

Het werkveld

De arbeidsdeskundige kan ingezet worden bij:

- Eerstejaars evaluatie bij ziekteverzuim (wet Poortwachter)
- Werkplekonderzoek
- Taak- en functieanalyse
- Geschiktheid voor het uitvoeren van bepaalde werkzaamheden
- Verbetering van het arbeidsvermogen door aanpassingen van de werkplek en/of arbeidsomstandigheden
- Vaststelling mate van arbeidsongeschiktheid
- Inzet van het juiste re-integratietraject
- Uitvoering van de wet Poortwachter
- Risicomanagement
- Voorlichting & advies Sociale Zekerheid / Ziektewet

Belasting & belastbaarheid

De werkbelasting is te bepalen aan de hand van de taken, werkzaamheden en handelingen die mensen in het werk moeten doen. De belastbaarheid van mensen hangt af van de fysieke en mentale vermogens, en de vaardigheden en kennis die voor het werk nodig zijn.

Meestal is de belasting & belastbaarheid in balans. Soms kunnen zich omstandigheden voordoen, zoals ziekte, ongeval of situaties dat de balans verstoord raakt of weg is. Mensen raken dan 'overbelast', en kunnen het werk niet meer goed doen.

Ziek zijn en toch werken!?

Als een werknemer langer ziek is, wil dat niet zeggen dat iemand zijn werk helemaal niet meer kan doen. De arbeidsdeskundige gaat ervan uit dat er altijd mogelijkheden zijn om te werken. Er wordt gekeken naar het individu, het werk, de werkplek en de thuissituatie.

Re-integratie 1^{ste} spoor

De arbeidsdeskundige kijkt eerst naar alle mogelijkheden die er binnen het eigen bedrijf zijn om te werken. Terugkeer in de eigen functie blijft daarbij het uitgangspunt. Dat kan in een aangepaste vorm zijn, maar ook naar een andere passende functie. Soms zijn daarvoor voorzieningen of aanpassingen nodig op de werkplek.

Re-integratie 2^{de} spoor

Als er binnen het eigen werk of binnen het bedrijf geen mogelijkheden zijn om te werken, wordt een traject voorgesteld om de werknemer op een goede manier te begeleiden naar ander werk bij een andere werkgever. De arbeidsdeskundige geeft daar gerichte adviezen voor.

Een onmisbare steutelspeler

De specialisatie van de arbeidsdeskundige is uniek en onderscheidend. Dat maakt hem de onmisbare sleutelspeler bij (dreiging van) ziekte, ongeval of arbeidsbeperking. Ook kent hij de risico's en de wetten en regelgeving omtrent de Sociale Zekerheid en Ziektewet.

De arbeidsdeskundige laat zien wat de (financiële) consequenties zijn. Onmisbaar voor werkgevers en verzekeraars, maar ook voor werknemers, werkzoekenden en zelfstandigen (ZZP'ers).

Samenwerking

Bij de uitoefening van zijn vak werkt de arbeidsdeskundige veel samen met verzekerings- en bedrijfsartsen, re-integratie consultants/deskundigen, psychologen, verzuim(proces)managers en claimbehandelaars. Uiteraard heeft hij overleg met de opdrachtgever, werkgever, personeelsfunctionaris, jurist e.d. en de cliënt/werknemer.